

**De beschikbaarheid van arbeidsplaatsen per kwalificatie in 2013**

Crebonummer	Naam	Niveau	Perspectief beschikbaarheid arbeidsplaatsen (-- /-/ = /+ /++)						
			NL	CWI-district					
				1	2	3	4	5	6
				Noord	Oost	Midden-West	Noord-West	Zuid-West	Zuid-Oost
91420	Zorghulp	1	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend
92640	Helpende Zorg en Welzijn	2	=	=	=	++	=	-	-
94830	Verzorgende	3	++	-	+	++	++	+	++
92650	Maatschappelijke Zorg	3	-	=	+	=	-	=	--
92660	Maatschappelijke Zorg	4	=	++	++	++	--	--	--
93510	Verpleegkundige	4	++	=	=	++	++	+	=
10744	Sociaal Dienstverlener	3	=	++	++	-	=	--	++
92620	Pedagogisch Werker	3	=	--	-	+	+	-	+
92630	Pedagogisch Werker	4	++	++	++	++	++	++	++
91370	Sociaal Cultureel Werker	4	+	-	++	++	++	+	++
93500	Onderwijsassistent	4	--	--	--	--	--	--	--
91300	Apothekersassistent	4	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend
91410	Tandartsassistent	4	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend
91310	Doktersassistent	4	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend
91380	Sport- en bewegingsbegeleider	2	=	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend
91390	Sport- en bewegingsleider	3	=	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend
91400	Sport- en bewegingscoördinator	4	=	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend	onbekend

**De beschikbaarheid van BPV-plaatsen BBL per kwalificatie in het schooljaar 2009/2010**

Crebonummer	Naam	Niveau	Perspectief beschikbaarheid BPV-plaatsen (-- /- /+ /++)						
			NL	CWI-district					
				1 Noord	2 Oost	3 Midden-West	4 Noord-West	5 Zuid-West	6 Zuid-Oost
91420	Zorghulp	1	++	+	+	++	+	+	--
92640	Helpende Zorg en Welzijn	2	+	+	=	+	++	++	--
94830	Verzorgende	3	=	-	=	=	+	=	--
92650	Maatschappelijke Zorg	3	--	--	--	--	--	--	--
92660	Maatschappelijke Zorg	4	--	-	--	++	--	--	--
93510	Verpleegkundige	4	+	=	=	=	++	+	+
10744	Sociaal Dienstverlener	3	+	=	+	--	-	+	-
92620	Pedagogisch Werker	3	--	--	--	--	--	--	--
92630	Pedagogisch Werker	4	=	--	-	++	++	--	--
91370	Sociaal Cultureel Werker	4	--	-	-	--	--	=	+
93500	Onderwijsassistent	4	++	+	--	=	--	+	+
91300	Apothekersassistent	4	++	+	+	++	+	+	+
91410	Tandartsassistent	4	=	-	-	-	-	+	=
91310	Doktersassistent	4	+	+	+	+	+	+	+
91380	Sport- en bewegingsbegeleider	2	-	+	+	+	+	-	+
91390	Sport- en bewegingsleider	3	--	+	-	-	+	--	-
91400	Sport- en bewegingscoördinator	4	+	+	+	+	+	+	+

**De beschikbaarheid van BPV-plaatsen BOL per kwalificatie in het schooljaar 2009/2010**

Crebonummer	Naam	Niveau	Perspectief beschikbaarheid BPV-plaatsen (-- /- /+ /++)						
			NL	CWI-district					
				1 Noord	2 Oost	3 Midden-West	4 Noord-West	5 Zuid-West	6 Zuid-Oost
91420	Zorghulp	1	++	+	++	++	+	+	=
92640	Helpende Zorg en Welzijn	2	=	=	++	+	+	-	=
94830	Verzorgende	3	++	++	++	++	++	++	++
92650	Maatschappelijke Zorg	3	--	--	--	--	--	--	--
92660	Maatschappelijke Zorg	4	++	+	++	+	++	++	++
93510	Verpleegkundige	4	++	+	+	++	++	++	++
10744	Sociaal Dienstverlener	3	+	++	=	-	-	++	++
92620	Pedagogisch Werker	3	++	++	++	++	++	++	++
92630	Pedagogisch Werker	4	++	++	++	++	++	++	+
91370	Sociaal Cultureel Werker	4	+	--	++	--	++	++	+
93500	Onderwijsassistent	4	=	++	++	++	++	++	++
91300	Apothekersassistent	4	++	++	++	++	++	++	++
91410	Tandartsassistent	4	++	++	++	++	++	=	=
91310	Doktersassistent	4	++	+	+	++	++	++	+
91380	Sport- en bewegingsbegeleider	2	++	+	++	++	++	++	++
91390	Sport- en bewegingsleider	3	++	++	++	++	++	++	++
91400	Sport- en bewegingscoördinator	4	=	--	++	=	--	=	--

### **8.3 Regionale resultaten**

De regionale gegevens zijn schematisch samengevat in deze paragraaf. Gegevens zijn weergegeven op basis van het rekenmodel. De ervaring van deskundigen in de praktijk kan hier soms van afwijken. Opgemerkt moet worden, dat de situatie binnen CWI-districten kan verschillen. Met name voor de vraag hoe het staat met de beschikbaarheid van de BPV-plaatsen is dit aan de orde. De analyse geldt weliswaar voor het hele CWI-district, maar is een gemiddelde en niet per definitie herkenbaar voor alle onderliggende regio's. Binnen het CWI-district kunnen verschillen optreden.

### 8.3.1 CWI-district Noord

Dit district omvat de regio's Groningen, Friesland en Drenthe.

#### **Perspectief op arbeidsplaatsen**

Het perspectief op arbeidsplaatsen in de zorg is in district Noord over het algemeen gunstig. Voor de verzorgenden is de kans op een arbeidsplaats minder gunstig dan landelijk, hier treedt een tekort op. Daar staat tegenover dat er voor Maatschappelijke Zorg 3 voldoende arbeidsplaatsen zullen zijn, terwijl hiervoor landelijk een tekort wordt verwacht. Het perspectief voor de SAW-opleidingen is minder gunstig dan landelijk. Voor Pedagogisch werker 3 en Sociaal Cultureel Werker 4 worden in de regio Noord tekorten verwacht.

#### **Perspectief op BPV-plaatsen**

Wat betreft BPV-plaatsen volgt district Noord niet het landelijke beeld: de BOL-opleiding Sociaal Cultureel Werker 4 en Sport- en Beweging-opleiding op niveau 4 kennen in Noord tekorten, terwijl het landelijk perspectief gunstig is. De BOL-sportopleidingen op niveau 2 en 3 laten een gunstiger beeld zien dan landelijk. In de BBL-route meer opleidingen dan landelijk met onvoldoende BPV-plaatsen. Dit betreft met name de opleidingen voor tandartsassistent, Verzorgende 3 en de Pedagogisch Werker 4.

**Tabel 52 Perspectief op een arbeidsplaats in 2013 en perspectief een BPV-plaats in 2010, voor de opleidingen zorg en welzijn in CWI-district Noord**

Kwalificatie	Perspectief Arbeidsplaats	Perspectief BPV-plaats BBL	Perspectief BPV-plaats BOL
Zorghulp 1	onbekend	+	+
Helpende Zorg en Welzijn 2	=	+	=
Verzorgende 3	-	-	++
Maatschappelijke Zorg 3	=	--	--
Maatschappelijke Zorg 4	++	-	+
Verpleegkundige 4	=	=	+
Sociaal Dienstverlener 3	++	=	++
Pedagogisch Werker 3	--	--	++
Pedagogisch Werker 4	++	--	++
Sociaal Cultureel Werker 4	-	-	--
Onderwijsassistent	--	+	++
Apothekersassistent 4	onbekend	+	++
Tandartsassistent 4	onbekend	-	++
Doktersassistent 4	onbekend	+	+
Sport- en bewegingsbegeleider 2	onbekend	+	+
Sport- en bewegingsleider 3	onbekend	+	++
Sport- en bewegingscoördinator 4	onbekend	+	--

Bron: Regiomarge 8.3 (Prismant 2009), bewerking Calibris

### 8.3.2 CWI-district Oost

Dit district omvat de regio's: IJsselvecht, Twente, Midden-IJssel, Veluwe, Arnhem en Nijmegen.

#### **Perspectief op arbeidsplaatsen**

Het perspectief op arbeidsplaatsen voor de zorgopleidingen is in Oost iets gunstiger dan landelijk. Voor de opleiding Verzorgende worden voldoende arbeidsplaatsen verwacht, terwijl landelijk een tekort lijkt te ontstaan. Voor de SAW-opleidingen is het perspectief eveneens gunstig, met uitzondering van Pedagogisch Werker 3. Deze opleiding kent in Oost een tekort aan arbeidsplaatsen, terwijl landelijk het perspectief gunstig is. Voor de opleiding Onderwijsassistent zijn de kansen op een baan niet gunstig, net als landelijk.

#### **Perspectief op BPV-plaatsen**

Voor de BOL-opleidingen volgt de regio Oost het landelijke beeld. In de BBL-route is het perspectief op BPV-plaatsen iets minder gunstig dan landelijk. Dit geldt vooral voor de SAW-opleidingen (uitgezonderd Sociaal Dienstverlener 3) en Tandartsassistent.

**Tabel 53 Perspectief op een arbeidsplaats in 2013 en perspectief op een BPV-plaats in 2010, voor de opleidingen zorg en welzijn in CWI-district Oost**

Kwalificatie	Perspectief Arbeidsplaats	Perspectief BPV-plaats BBL	Perspectief BPV-plaats BOL
Zorghulp 1	onbekend	+	++
Helpende Zorg en Welzijn 2	=	=	++
Verzorgende 3	+	=	++
Maatschappelijke Zorg 3	+	--	--
Maatschappelijke Zorg 4	++	--	++
Verpleegkundige 4	=	=	+
Sociaal Dienstverlener 3	++	+	=
Pedagogisch Werker 3	-	--	++
Pedagogisch Werker 4	++	-	++
Sociaal Cultureel Werker 4	++	-	++
Onderwijsassistent	--	--	++
Apothekersassistent 4	onbekend	+	++
Tandartsassistent 4	onbekend	-	++
Doktersassistent 4	onbekend	+	+
Sport- en bewegingsbegeleider 2	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsleider 3	onbekend	-	++
Sport- en bewegingscoördinator 4	onbekend	+	++

Bron: Regiomarge 8.3 (Prismant 2009), bewerking Calibris

### 8.3.3 CWI-district Midden-West

Dit district omvat de regio's: Flevoland, Utrecht, Leiden Rijnstreek en Haaglanden.

#### **Perspectief op arbeidsplaatsen**

Wat betreft het perspectief op arbeidsplaatsen wijkt het beeld in district Midden-West iets af van het landelijke beeld. In de zorgopleidingen zijn de kansen op een baan in 2013 beter dan landelijk. Ook voor de SAW-opleidingen zijn de verwachtingen over het algemeen gunstig, uitgezonderd de Sociaal Dienstverlener 3. Voor de Onderwijsassistent zijn de baankansen ongunstig, net als landelijk.

#### **Perspectief op BPV-plaatsen**

Het perspectief op een BPV-plaats komt over het algemeen in district Midden-West overeen met het landelijke beeld. Er worden, anders dan landelijk, tekorten verwacht voor de opleidingen Sociaal Dienstverlener 3 (BOL en BBL) en Tandartsassistent (BBL).

**Tabel 54 Perspectief op een arbeidsplaats in 2013 en perspectief op een BPV-plaats in 2010, voor de opleidingen zorg en welzijn in CWI-district Midden-West**

Kwalificatie	Perspectief Arbeidsplaats	Perspectief BPV-plaats BBL	Perspectief BPV-plaats BOL
Zorghulp 1	onbekend	++	++
Helpende Zorg en Welzijn 2	++	+	+
Verzorgende 3	++	=	++
Maatschappelijke Zorg 3	=	--	--
Maatschappelijke Zorg 4	++	++	+
Verpleegkundige 4	++	=	++
Sociaal Dienstverlener 3	-	--	-
Pedagogisch Werker 3*	+	--	++
Pedagogisch Werker 4	++	++	++
Sociaal Cultureel Werker 4	++	--	--
Onderwijsassistent	--	=	++
Apothekersassistent 4	onbekend	++	++
Tandartsassistent 4	onbekend	-	++
Doktersassistent 4	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsbegeleider 2	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsleider 3	onbekend	-	++
Sport- en bewegingscoördinator 4	onbekend	+	=

Bron: Regiomarge 8.3 (Prismant 2009), bewerking Calibris

### 8.3.4 CWI-district Noord-West

Dit district omvat de regio's: Noord-Holland Noord, KAM (Kennemerland, Amstelland en De Meerlanden) en Amsterdam.

#### **Perspectief op arbeidsplaatsen**

Het perspectief op arbeidsplaatsen komt overeen met het landelijke beeld. Alleen voor Medewerker Maatschappelijke Zorg 4 is de kans op een baan in 2013 minder goed dan landelijk.

#### **Perspectief op BPV-plaatsen**

Het perspectief op een BPV-plaats in district Noord-West komt overeen met het landelijke beeld. Voor de meeste BOL-opleidingen zijn er ruim voldoende BPV-plaatsen, uitgezonderd Maatschappelijke Zorg 3, Sociaal Dienstverlener 3 en Sport- en bewegingscoördinator 4. In de BBL-leerweg is het perspectief voor de zorgopleidingen gelijk aan het landelijke beeld. Voor de SAW-opleidingen is het perspectief minder gunstig dan landelijk voor de opleiding Sociaal Dienstverlener 3. Voor de Tandartsassistent is het beeld eveneens minder gunstig dan landelijk.

**Tabel 55 Perspectief op een arbeidsplaats in 2013 en perspectief op een BPV-plaats in 2010, voor de opleidingen zorg en welzijn in CWI-district Noord-West**

Kwalificatie	Perspectief Arbeidsplaats	Perspectief BPV-plaats BBL	Perspectief BPV-plaats BOL
Zorghulp 1	onbekend	+	+
Helpende Zorg en Welzijn 2	=	++	+
Verzorgende 3	++	+	++
Maatschappelijke Zorg 3	-	--	--
Maatschappelijke Zorg 4	--	--	++
Verpleegkundige 4	++	++	++
Sociaal Dienstverlener 3	=	-	-
Pedagogisch Werker 3	+	--	++
Pedagogisch Werker 4	++	++	++
Sociaal Cultureel Werker 4	++	--	++
Onderwijsassistent	--	--	++
Apothekersassistent 4	onbekend	+	++
Tandartsassistent 4	onbekend	-	++
Doktersassistent 4	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsbegeleider 2	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsleider 3	onbekend	+	++
Sport- en bewegingscoördinator 4	onbekend	+	--

Bron: Regiomarge 8.3 (Prismant 2009), bewerking Calibris

### 8.3.5 CWI-district Zuid-West

Dit district omvat de regio's: Rotterdam, Drechtsteden, West-Brabant en Zeeland.

#### **Perspectief op arbeidsplaatsen**

In district Zuid-West is de kans op een baan in 2013 voor een aantal opleidingen minder gunstig dan landelijk. Dit geldt voor Helpende Zorg en Welzijn 2, Maatschappelijke Zorg 4, Sociaal Dienstverlener 3 en Pedagogisch werker 3.

#### **Perspectief op BPV-plaatsen**

Het perspectief op BPV-plaatsen in de BOL-route in district Zuid-West komt over het algemeen overeen met het landelijke beeld, uitgezonderd Helpende Zorg en Welzijn 2. Ook de BBL-opleidingen komen overeen met het landelijke beeld, uitgezonderd Pedagogisch Werker 4 (minder gunstig).

**Tabel 56 Perspectief op een arbeidsplaats in 2013 en perspectief op een BPV-plaats in 2010, voor de opleidingen zorg en welzijn in CWI-district Zuid-West**

Kwalificatie	Perspectief Arbeidsplaats	Perspectief BPV-plaats BBL	Perspectief BPV-plaats BOL
Zorghulp 1	onbekend	+	+
Helpende Zorg en Welzijn 2	-	++	-
Verzorgende 3	+	=	++
Maatschappelijke Zorg 3	=	--	--
Maatschappelijke Zorg 4	--	--	++
Verpleegkundige 4	+	+	++
Sociaal Dienstverlener 3	--	+	++
Pedagogisch Werker 3	-	--	++
Pedagogisch Werker 4	++	--	++
Sociaal Cultureel Werker 4	+	=	++
Onderwijsassistent	--	+	++
Apothekersassistent 4	onbekend	+	++
Tandartsassistent 4	onbekend	+	=
Doktersassistent 4	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsbegeleider 2	onbekend	-	++
Sport- en bewegingsleider 3	onbekend	--	++
Sport- en bewegingscoördinator 4	onbekend	+	=

Bron: Regiomarge 8.3 (Prismant 2009), bewerking Calibris

### 8.3.6 CWI-district Zuid-Oost

Dit district omvat de regio's: Midden-Brabant, Noordoost-Brabant, Zuidoost-Brabant en Limburg.

#### **Perspectief op arbeidsplaatsen**

Het perspectief op arbeidsplaatsen is in Zuid-Oost voor de zorgopleidingen minder gunstig dan landelijk. Voor Helpende Zorg en Welzijn 2 en Maatschappelijke Zorg 4 worden hier tekorten aan arbeidsplaatsen verwacht, terwijl landelijk een evenwicht wordt verwacht. Voor de SAW-opleidingen is de kans op arbeidsplaatsen in 2013 gunstiger dan landelijk.

#### **Perspectief op BPV-plaatsen**

Wat betreft het perspectief op BPV-plaatsen laat district Zuid-Oost in de BOL-route eenzelfde beeld zien als landelijk. Een uitzondering is de opleiding Sport- en Bewegingscoördinator, waar een tekort bestaat in Zuid-Oost, terwijl landelijk een evenwicht wordt verwacht. Het perspectief voor de BBL-opleidingen is over het algemeen minder gunstig dan landelijk. Opvallend is het tekort aan BBL-plaatsen in de zorgopleidingen (uitgezonderd Verpleegkundige 4). Ook de SAW-opleidingen (uitgezonderd Sociaal Cultureel Werker 4) kampen met tekorten.

**Tabel 57 Perspectief op een arbeidsplaats in 2013 en perspectief op een BPV-plaats in 2010, voor de opleidingen zorg en welzijn in CWI-district Zuid-Oost**

Kwalificatie	Perspectief Arbeidsplaats	Perspectief BPV-plaats BBL	Perspectief BPV-plaats BOL
Zorghulp 1	onbekend	--	=
Helpende Zorg en Welzijn 2	-	--	=
Verzorgende 3	++	--	++
Maatschappelijke Zorg 3	--	--	--
Maatschappelijke Zorg 4	--	--	++
Verpleegkundige 4	=	+	++
Sociaal Dienstverlener 3	++	-	++
Pedagogisch Werker 3	+	--	++
Pedagogisch Werker 4	++	--	+
Sociaal Cultureel Werker 4	++	+	+
Onderwijsassistent	--	+	++
Apothekersassistent 4	onbekend	+	++
Tandartsassistent 4	onbekend	=	=
Doktersassistent 4	onbekend	+	+
Sport- en bewegingsbegeleider 2	onbekend	+	++
Sport- en bewegingsleider 3	onbekend	-	++
Sport- en bewegingscoördinator 4	onbekend	+	--

Bron: Regiomarge 8.3 (Prismant 2009), bewerking Calibris

## 9. Bronvermelding

RegioMarge 2009 De arbeidsmarkt van verpleegkundigen, verzorgenden en sociaalagogen 2009-2013 - Prismant: W. van der Windt, E. Arnold en R. Smeets (2009)

Arbeid in Zorg en Welzijn 2008 Stand van zaken en vooruitblik voor de sector Zorg en de sector Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening, Jeugdzorg en Kinderopvang – Prismant (2009)

Arbeidsmarktmonitor Zorg - Calibris 2008

Arbeidsmarktmonitor Welzijn - Calibris 2008

Calibris BPV-Barometer Zorg en Welzijn – Calibris 2008

Calibris BPV-Barometer Assisterenden in de gezondheidszorg - Calibris 2009

Literatuurverkenning Assisterende beroepen Prismant 2006

De arbeidsmarkt voor doktersassistenten – Prismant 2009

Brochure Onderzoek Stichting Fonds Tandartsassistenten, 2007

Data en feiten 2009 – Stichting Farmaceutische Kengetallen, 2009

Website Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Tandheelkunde

Hoe vergaat het de onderwijsassistent? - Sectorbestuur Onderwijsarbeidsmarkt, 2007

SBO Jaarboek 2008

Toppen Onderzoek & Beleid – MBO-kaart 2008 (2009)

Centrale Financiën Instellingen (CFI, 2008)

CWI Arbeidsmarktprognose 2008-2013 (2008)

Arbeidsmarktmonitor Sport 2008. Zicht op beroepsonderwijs en arbeidsmarkt op het gebied van sport en bewegen – KBA, 2009

**Bijlage 1 Kwalificaties Calibris per domein, kwalificatieniveau en crebonummer 2009**

Kwalificatie	Kwalificatie- niveau	Crebonummer
<b>Zorg</b>		
Zorghulp	Niveau 1	91420
Helpende Zorg en Welzijn	Niveau 2	92640
MBO-Verzorgende	Niveau 3	94830
Medewerker Maatschappelijke Zorg 3	Niveau 3	92650
Medewerker Maatschappelijke Zorg 4	Niveau 4	92660
Medewerker Maatschappelijke Zorg 4 (Medewerker Gehandicaptenzorg)	Niveau 4	92661
Medewerker Maatschappelijke Zorg 4 (Medewerker Volwassenenwerk)	Niveau 4	92662
MBO-Verpleegkundige	Niveau 4	93510
<b>Sociaal Agogisch Werk</b>		
Helpende Zorg en Welzijn	Niveau 2	92640
Sociaal Dienstverlener	Niveau 3	10744
Pedagogisch Werker 3	Niveau 3	92620
Pedagogisch Werker 4	Niveau 4	92630
Pedagogisch Werker 4 (Jeugdzorg)	Niveau 4	92631
Pedagogisch Werker 4 (Kinderopvang)	Niveau 4	92632
Sociaal Cultureel Werker	Niveau 4	91370
<b>Sociaal Agogisch Werk Onderwijsassistent</b>		
Onderwijsassistent 4	Niveau 4	93500
<b>Assisterenden Gezondheidszorg</b>		
Apothekersassistent	Niveau 4	91300
Doktersassistent	Niveau 4	91310
Tandartsassistent	Niveau 4	91410
<b>Sport en Bewegen</b>		
Sport- en Bewegingsbegeleider	Niveau 2	91380
Sport en Bewegingsleider	Niveau 3	91390
Sport- en Bewegingscoördinator: agoog	Niveau 4	91401
Sport- en Bewegingscoördinator: BOS-medewerker	Niveau 4	91402
Sport- en Bewegingscoördinator: operationeel manager	Niveau 4	91403
Sport en Bewegingscoördinator: trainer-coach	Niveau 4	91404
<b>Praktijkopleider</b>		
Praktijkopleider	Niveau 4	10890

**Bijlage 2 Overzicht ROC's 2009**

Provincie	ROC	Hoofdvestiging	Zorg	SAW	AG	SB	OA
Friesland	ROC Friese Poort	Leeuwarden	x	x	x		x
	ROC Friesland College	Leeuwarden	x	x		x	x
Groningen	ROC Alfa College	Groningen	x	x	x	x	x
	Hanzehogeschool	Groningen		x			
	ROC Noorderpoortcollege	Groningen	x	x	x	x	x
	Menso Alting College	Groningen	x	x			x
Drenthe	ROC Drenthe College	Emmen	x	x		x	x
Overijssel	Landstede	Zwolle	x	x		x	x
	ROC Deltion College	Zwolle	x	x	x	x	x
	ROC van Twente	Hengelo (OV)	x	x	x	x	x
Flevoland	ROC Flevoland	Almere	x	x	x	x	x
Gelderland	ROC AVENTUS	Apeldoorn	x	x	x	x	x
	ROC Graafschap College	Doetinchem	x	x		x	x
	ROC Onderwijsgroep A12	Ede (GLD)	x	x		x	x
	ROC Rijn IJssel	Arnhem	x	x	x	x	x
	ROC Nijmegen eo	Nijmegen	x	x	x	x	x
	ROC Rivier	Tiel	x	x			x
Utrecht	ROC Midden Nederland	Utrecht	x	x	x	x	x
	Hoornbeeck College	Amersfoort	x	x			x
Noord-Holland	ROC Kop v Noord-Holland	Den Helder	x	x		x	x
	ROC Horizon College	Alkmaar	x	x	x		x
	ROC Nova College	Haarlem	x	x	x	x	x
	ROC Zaanstreek-Waterland	Zaandam	x	x	x	x	x
	ROC van Amsterdam	Amsterdam	x	x	x	x	x
	ROC Amarantis	Amsterdam	x	x	x	x	x
Zuid-Holland	de Mondriaan onderwijsgroep	Den Haag	x	x	x	x	x
	Efatha Chr Sch v BBO	Zoetermeer	x				
	ID College	Zoetermeer	x	x	x	x	x
	Hogeschool InHolland	Haarlem		x			
	ROC Leiden	Leiden	x	x		x	x
	ROC Albada College	Rotterdam	x	x	x	x	x
	ROC Zadkine	Rotterdam	x	x	x	x	x
ROC Da Vinci College	Dordrecht	x	x	x		x	
Zeeland	ROC Zeeland	Vlissingen	x	x	x	x	x
	Hogeschool Zeeland	Vlissingen		x			
	ROC Westerschelde	Terneuzen	x	x		x	x
Noord-Brabant	ROC West Brabant	Etten-Leur	x	x	x	x	x
	ROC Ter AA	Helmond	x	x			x
	ROC Midden Brabant	Tilburg	x	x	x	x	x
	ROC Koning Willem I	Den Bosch	x	x	x	x	x
	ROC de Leijgraaf	Veghel	x	x			x
	ROC Eindhoven	Eindhoven	x	x	x	x	x
Limburg	ROC Arcus College	Heerlen	x	x	x		x
	ROC Gilde Opleidingen	Roermond	x	x	x	x	
	ROC Leeuwenborgh	Maastricht	x	x		x	x
<b>Totaal aantal ROC's</b>			<b>42</b>	<b>44</b>	<b>27</b>	<b>32</b>	<b>40</b>

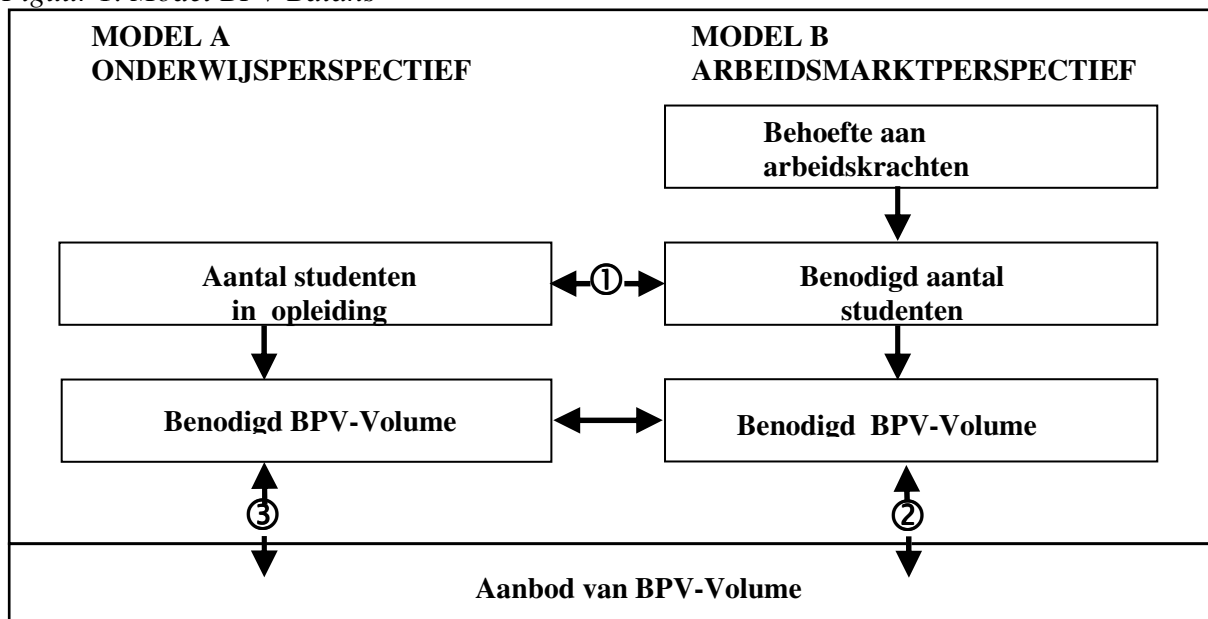
### Bijlage 3 Toelichting op de BPV-balans

De 'BPV Balans' is een door Calibris ontwikkeld instrument om te bepalen in welke mate het aanbod aan BPV-volume voldoet aan de vraag. Welk volume aan BPV nodig is voor studenten wordt bekeken vanuit twee perspectieven. Enerzijds vanuit de opleidingen, gebaseerd op het aantal (te verwachten) studenten. Anderzijds vanuit de arbeidsmarkt, afgeleid van het aantal studenten dat nodig is om over voldoende gekwalificeerd personeel te beschikken in de toekomst. Wij noemen deze perspectieven respectievelijk 'vraag vanuit het onderwijs' en 'vraag vanuit de arbeidsmarkt'. Deze twee benaderingen kunnen tot verschillende uitkomsten leiden. In onderstaande figuur staat het model uitgewerkt.

De volgende drie vragen worden beantwoord:

1. zijn er voldoende studenten in opleiding om aan de vraag van de arbeidsmarkt naar gekwalificeerd personeel te voldoen?
2. is er voldoende BPV-volume om voor de arbeidsmarkt *benodigde* studenten van een BPV-plaats te voorzien?
3. is er voldoende BPV-volume om het *verwachte* aantal studenten in opleiding van een BPV-plaats te voorzien?

*Figuur 1. Model BPV Balans*



Aan deze vragen liggen de volgende redeneringen ten grondslag:

1. Om antwoord te kunnen geven op de eerste vraag, is de volgende redenering gevolgd:

Om de behoefte aan BPV-plaatsen te berekenen is gebruik gemaakt van de curricula van de ROC's. Daarin is opgenomen hoeveel dagen of weken de studenten stage lopen per leerjaar. Per opleiding is vervolgens het gemiddelde aantal weken BPV per leerjaar bepaald. Dit afgezet tegen een fulltime leerplaats (5 dagen per week, 40 weken per jaar), levert een bepaalde factor op, voor het gemak de 'BPV-factor' genoemd. Deze staat dan voor het aantal leerplaatsen dat per student nodig is, per leerjaar. Bijvoorbeeld: in opleiding x gaan de studenten gemiddeld 10 weken per jaar op stage. De BPV-factor is hiermee  $10 / 40 = 0,25$ : per student is jaarlijks 0,25 leerplaatsen nodig.

Het aanbod van BPV-plaatsen is afgeleid uit het aantal geregistreerde BPV-plaatsen in het register van Calibris. In de praktijk geldt dat niet iedere geregistreerde plaats daadwerkelijk 40 weken per jaar,

5 dagen per week een student kan herbergen. Vaak zijn leerbedrijven niet in staat om zoveel begeleiding te bieden, wat betekent dat 1 leerplaats niet één fulltime leerplaats is, maar een deel daarvan. Dit verschil wordt meegenomen in de berekening van het aanbod door een correctiefactor op te nemen. Deze is gebaseerd op de kennis van de consultants van het werkveld en moet als volgt gelezen worden: een correctiefactor van 0,5 betekent dat één geregistreerde leerplaats in de praktijk 0,5 fte als leerplaats kan dienen. NB: dit staat geheel los van de mate waarin een ROC gebruik maakt van deze leerplaatsen. Het gaat hier puur om het aanbod, vanuit de markt, van leerplaatsen!

Uiteindelijk geeft het verschil tussen de vraag naar BPV-plaatsen en het aanbod van plaatsen aan of er een overschot aan plaatsen is, dan wel een tekort.

*2. Om antwoord te kunnen geven op de tweede vraag, is de volgende redenering gevolgd:*

Uitgangspunt voor de behoefte van de arbeidsmarkt is het aantal baanopeningen dat (op termijn) openstaat voor gediplomeerde schoolverlaters in een beroep. Op grond van deze baanopeningen maken we een schatting hoeveel studenten er opgeleid zullen moeten worden, om tegemoet te komen aan de (toekomstige) vraag van de arbeidsmarkt.

Om uit baanopeningen het benodigd aantal studenten te schatten maken we gebruik van twee indicatoren. De eerste is het 'beroepsrendement', dit is het aandeel van gediplomeerde schoolverlaters, dat daadwerkelijk in een functie gaat werken waarvoor ze zijn opgeleid. Deze indicator ontleen we aan het schoolverlatersonderzoek van het ROA en onderzoek van Bureau Toppen. De tweede indicator is het 'studierendement', dit is het aandeel van alle studenten dat gekwalificeerd uitstroomt, met een diploma op zak. Studierendement ontleen we aan het onderzoek 'Instroom en rendement OVDB-opleidingen 2003' dat Prismant jaarlijks uitvoert, in opdracht van Calibris.

In de berekening van het aantal studenten dat op een bepaald moment een opleiding volgt, is bovendien rekening gehouden met de opleidingsduur en met (tussentijdse) uitval van studenten. Het resultaat is een schatting van het aantal studenten dat op een bepaald moment in opleiding moet zijn, om (op termijn) te voldoen aan de behoefte op de arbeidsmarkt aan nieuw personeel.

Dit benodigd aantal studenten wordt vervolgens vergeleken met het aantal studenten dat feitelijk in opleiding is. Dit gegeven ontleen we aan de (voorlopige) bekostigingstelling van het CFI. De meest recente gegevens hebben betrekking op schooljaar 2008-2009. Uit deze vergelijking volgt de afweging of er, gezien de arbeidsmarktbehoefte, voldoende, te veel of te weinig studenten in opleiding zijn.

*3. Om antwoord te kunnen geven op de derde vraag, is de volgende redenering gevolgd:*

Voor de beantwoording van deze vraag is de redenering in feite gelijk aan die van vraag 1. Als input wordt echter niet uitgegaan van het feitelijke aantal studenten in opleiding, maar van het, gezien de arbeidsmarktbehoefte, benodigde aantal studenten, zoals dat hierboven is omschreven en berekend.

Het is belangrijk aan te geven dat we het uitgangspunt hanteren dat er optimaal gebruik wordt gemaakt van de aangeboden BPV. Ook wanneer dit op minder gebruikelijke tijden is, zoals in de weekenden en vakanties. Dit zijn tijden, waarop in sommige branches wel stages aangeboden worden. De wens van het werkveld wordt hier als leidend beschouwd.

Tenslotte worden alle beschikbare BPV-plaatsen voor een opleiding, zoals geregistreerd in het Calibris-Bedrijvenregister, als even wenselijk behandeld. Dit houdt in dat geen rekening gehouden wordt met voorkeuren van studenten voor bepaalde branches noch met specifieke eisen van de opleiding wat betreft het soort branche waar stage wordt gelopen.

Disclaimer

Calibris kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden in dit document. Aan de inhoud van dit document kunnen geen rechten worden ontleend.

Calibris  
Runnenburg 34  
Postbus 131  
3980 CC Bunnik  
telefoon 030 7507000  
fax 030 7507001

info@calibris.nl  
[www.calibris.nl](http://www.calibris.nl)